

Interim recruiter vs. W&S

Wat past beter bij jouw organisatie op dit moment?

Beantwoord de vragen en kom erachter!

Hou per vraag bij of je kiest voor interim recruiter of W&S.

Iedere keuze telt als een punt voor de gekozen optie.

Bijvoorbeeld:

Interim recruiter	W&S
8 keer	7 keer

1. Heb je structureel meer dan vier vacatures tegelijkertijd openstaan?



Ja = Interim recruiter



Nee = W&S

**2. Moeten de vacatures voornamelijk
ad-hoc worden ingevuld?**



Ja = W&S



Nee = Interim recruiter



Ja = W&S



Nee = Interim recruiter

**3. Zoek je een specialistische recruiter
voor een enkele complexe / niche
functie?**



Ja = Interim recruiter



Nee = W&S

4. Vind je het belangrijk om volledig inzicht te hebben in jullie candidate experience?

5. Heb je behoefte aan iemand die de cultuur van de organisatie van binnenuit doorgrond en zelfstandig met hiring managers kan schakelen?



Ja = Interim recruiter



Nee = W&S

6. Wil je intern een talentpool aan kandidaten opbouwen?



Ja = Interim recruiter



Nee = W&S

7. Ben je op zoek naar een dedicated partner die kandidaten exclusief aan jouw organisatie aanbiedt?



Ja = Interim recruiter



Nee = W&S

8. Wil je weten welk budget je moet reserveren voor recruitment voor een bepaalde periode, ongeacht het aantal hires?



Ja = Interim recruiter



Nee = W&S



Ja = W&S



Nee = Interim recruiter



**9. Wil je alleen betalen voor een
daadwerkelijke hire?**

10. Heb je een beperkt
recruitment budget om mee
te werken maar wel veel
openstaande vacatures?



Ja = Interim recruiter



Nee = W&S

11. Wil je data en kennis intern opbouwen en houden?



Ja = Interim recruiter



Nee = W&S



12. Ben je op zoek naar een adviseur die je helpt met het neerzetten van recruitment (o.a. onboarding, employer branding, training, referrals, sourcing en processen)?



Ja = Interim recruiter



Nee = W&S

13. Wil je operationele taken (coördinatie van het proces, het contact met hiring managers en het aanleveren van rapportages) uitbesteden en focussen op strategisch werk?



Ja = Interim recruiter



Nee = W&S

**14. Ben je bereid om minimaal een uur
per week te investeren in het
optimaliseren van processen?**



Ja = Interim recruiter



Nee = W&S

15. Wil je succesgarantie en alleen betalen als je iemand aanneemt?



Ja = W&S



Nee = Interim Recruiter

Heb je de punten goed bijgehouden?

Nee?

Loop nog eens goed langs de vragen en antwoorden.

Ja?

Tel de punten bij elkaar op.
Wat scoort bij jou het hoogste?

Heb je meer punten bij interim recruitment?

Een interim recruiter is op dit moment de beste keuze voor jouw organisatie.

Deze optie:

- Is ideaal voor een structurele aanpak;
- Is ideaal bij een groot aantal (verschillende) functies;
- Is ideaal wanneer je iemand nodig hebt die direct veel intern werk uit handen neemt.

Heb je meer punten bij werving & selectie bureau?

Een werving & selectie bureau past beter bij jouw huidige situatie.

Ideaal wanneer:

- Je zoekt specialistische kandidaten voor een specifieke functie;
- Je weinig tijd wilt besteden aan het recruitment proces.



Zit je nog met vragen?

Uiteraard is deze vragenlijst een versimpelde versie van de werkelijkheid.
Er zijn veel nuances en er is niet altijd een stevige 'ja' of 'nee' op de vragen.

Neem eens contact op met Roos. Zij helpt jou tot een keuze te komen.

roos@dewervingsfabriek.nl
+31 (0)6 15859319

